

SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

DURÉE DE LA FORMATION	7 heures sur 1 jour	NOMBRE MINI / MAXI	4 stagiaires / 10 stagiaires
OBJECTIF PÉDAGOGIQUE	A l'issue de la formation, vous serez capable : - d'identifier les risques psychosociaux comme un risque professionnel ; - d'acquérir des connaissances sur la notion de risques psychosociaux, différencier les familles de RPS ; - comprendre les liens entre le travail, les RPS et leurs effets sur la santé et l'entreprise ; - de reconnaître une démarche de prévention agissant sur les facteurs de RPS et repérer les actions de prévention primaire, les différencier des autres types d'actions de prévention RPS. <i>Cette action de formation s'inscrit dans une logique de prévention, sans visée diagnostic, ni thérapeutique, afin de promouvoir une culture prévention.</i>		
PUBLIC CONCERNÉ	Toute personne susceptible, dans son entreprise, de participer à une action de prévention des risques psychosociaux (RPS)		
PRÉREQUIS NÉCESSAIRES	Parler français (ou présence d'un traducteur)		
PROGRAMME PÉDAGOGIQUE	• Définition des RPS : stress, violence interne, violence externe, souffrance éthique, facticité émotionnelle... • Causes, effets et atteintes à la santé des RPS • Dimension juridique et réglementaire • Identifier les risques psychosociaux comme des risques professionnels • Démarche globale de prévention des RPS • Repérer les actions de prévention primaires et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS • Etude de cas		
EQUIPE PÉDAGOGIQUE	Formée en prévention & Expérimentée dans le domaine		
TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES	Exposés théoriques, études de cas, échanges sur des pratiques menées en situation		
OUTILS PÉDAGOGIQUES	Ordinateur & Vidéoprojecteur – Documents, Photos & Vidéos – Paperboard		
CONDITIONS DE LA FORMATION	• Il est préférable que les participants soient volontaires • L'animation et le succès de la formation sont basés sur la participation active des stagiaires. Chacun doit donc s'engager à respecter la libre parole des autres et à garder la confidentialité sur le contenu des échanges.		
MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION, D'APPRÉCIATION, D'ÉVALUATION, & DE SATISFACTION	Émargement des participants par demi-journée Contrôle des connaissances par le formateur au cours de la formation Évaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation		
FORMATION CERTIFIANTE	NON – Attestation de formation individuelle		
NATURE DE L'ACTION	Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des compétences		
MODALITÉS DE FINANCEMENT	Entreprise – Compte Personnel de Formation (CPF) – OPCO		
TARIFS	NOUS CONTACTER – 06 23 10 02 34 – contact@fpas.fr – www.fpas.fr		
EN CAS DE BESOIN / QUESTION	F.P.A.S reste à votre disposition pour toute question éventuelle		

Pour les personnes en situation de handicap, en difficulté d'apprentissage ou en cas de singularité, contactez Johanna BRANCHE (07 89 05 63 06) pour l'étude au cas par cas de l'aménagement et l'adaptation de la formation