

## PRÉVENTION CONTRE LE HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL

<b>DURÉE DE LA SENSIBILISATION</b>	7 heures sur 1 jour	<b>NOMBRE MINI / MAXI</b>	1 stagiaire / 10 stagiaires
<b>OBJECTIF PÉDAGOGIQUE</b>	A l'issue de la formation, vous serez capable de mettre en place des actions pour prévenir et répondre à des cas de harcèlement moral ou sexuel et/ou des comportements sexistes dans le respect de l'organisation et des procédures de l'entreprise		
<b>PUBLIC CONCERNÉ</b>	Toute personne amenée à être sensibilisée sur ce thème, salarié, référent harcèlement, direction, membre du CSE...		
<b>PRÉREQUIS NÉCESSAIRES</b>	Parler français (ou présence d'un traducteur)		
<b>PROGRAMME PÉDAGOGIQUE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La définition de la santé, du harcèlement moral et sexuel selon le code du travail et le code pénal</li> <li>• Les accidents du travail et les maladies professionnelles</li> <li>• Comprendre les mécanismes du : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Harcèlement moral,</li> <li>- Harcèlement sexuel</li> <li>- Agissements sexistes</li> </ul> </li> <li>• Les conséquences et les chiffres</li> <li>• Accueillir un signalement</li> <li>• Évaluer la matérialité des faits</li> <li>• Communiquer à la suite d'un signalement de harcèlement</li> <li>• Identifier les acteurs de la santé</li> <li>• Savoir orienter les salariés</li> </ul>		
<b>EQUIPE PÉDAGOGIQUE</b>	Formée en prévention & Expérimentée dans le domaine		
<b>TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES</b>	Cours théoriques – Études de cas – Exercices participatifs		
<b>OUTILS PÉDAGOGIQUES</b>	Ordinateur & Vidéoprojecteur – Documents, Photos & Vidéos – Paperboard		
<b>ÉQUIPEMENTS DES STAGIAIRES</b>	/		
<b>MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION, D'APPRÉCIATION, D'ÉVALUATION, &amp; DE SATISFACTION</b>	Émargement des participants par demi-journée Evaluation des acquis théoriques tout au long de la formation Contrôle des connaissances par QCM en fin de formation Évaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation		
<b>FORMATION CERTIFIANTE</b>	NON – Attestation de formation individuelle		
<b>NATURE DE L'ACTION</b>	Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des compétences		
<b>MODALITÉS DE FINANCEMENT</b>	Entreprise – Compte Personnel de Formation (CPF) – OPCO		
<b>TARIFS</b>	<b>NOUS CONTACTER – 06 23 10 02 34 – <a href="mailto:contact@fpas.fr">contact@fpas.fr</a> – <a href="http://www.fpas.fr">www.fpas.fr</a></b>		
<b>EN CAS DE BESOIN / QUESTION</b>	F.P.A.S reste à votre disposition pour toute question éventuelle		

Pour les personnes en situation de handicap, en difficulté d'apprentissage ou en cas de singularité, Contacter F.P.A.S. pour l'étude au cas par cas de l'aménagement et l'adaptation de la formation.